**Публичный доклад**

 **первичной профсоюзной организации**

**МКОУ «Прудентовская СШ»**

Наша первичная профсоюзная организация, является важной частью гражданского общества. Наша деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создание безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников и членов их семей, вопросами оплаты труда и других важных вопросов.

В МКОУ «Прудентовская СШ» на сегодняшний день работает   30 человек,  30 из них – члены первичной профсоюзной организации, что составляет 100%.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе, поэтому **ДЕВИЗ** нашей первичной профсоюзной организации: «Что не сделает один - сделаем вместе!». Профсоюзный комитет ставит перед собой **задачи**по  сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе, улучшению социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, взаимопомощь членам ППО. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого со­трудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКОУ «Прудентовская СШ» основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Положения о первичной профсоюзной организации;
* Коллективного договора;
* Плана работы  профсоюза.

**Цель работы ПК:**

- Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Всю свою работу Профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МКОУ «Прудентовская СШ», а также на основе системы коллективного договора и соглашений, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения.

Администрация школы при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем школы, профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию учреждения, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывает свое мотивированное мнение руководителю Куйшиновой Т.С. по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

Члены профсоюза всегда  информированы обо всём, что делает райком профсоюзов работников народного образования.   Председатель ППО  посещает все съезды, пленумы, семинары  на которых проходят встречи с правовыми инспекторами, уполномоченными по охране труда, юристами и т.д.  Все законодательные, нормативные акты доводятся до нашей профсоюзной организации.

В коллективе  проводятся  профсоюзные собрания,  заседания профсоюзного комитета, учёба профактива на профсоюзном кружке. Совместно оформляем документацию профсоюзного комитета, составляем план работы на год, соглашения по охране труда, коллективный договор и др.

В течение 2017 года было проведено 2 собрания (профсоюзное и отчётно-выборное собрание) где были рассмотрены следующие вопросы: антитеррористическая безопасность, коммунальные льготы, материальная помощь, награждение ко дню учителя, профсоюзный кружок, комиссия по трудовым спорам, правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор, международный день охраны труда, соглашение по охране труда, отчёт о работе профсоюзного комитета и ревизионной комиссии, выборы председателя ППО, профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

Также было проведено 15 заседаний профкома. Были рассмотрены вопросы:

* О мотивированном мнении профкома по вопросу тарификации.
* Об утверждении Соглашения по охране труда.
* Об утверждение плана работы профсоюзной организации на 2018 год.
* О предварительном комплектовании и распределении учебной нагрузки на следующий учебный год.
* О подготовке и проведении праздничных мероприятий, посвящённых новому году, 8 Марта, Дню защитников отчества, Дня учителя и Дня пожилых людей.
* Об уточнении списков юбиляров, детей сотрудников на получение новогодних подарков
* О составлении графика отпусков
* О подготовке и проведении профсоюзных собраний по выполнению Коллективного договора, Соглашения по охране труда, Правил внутреннего трудового распорядка и т.д.
* О материальной помощи членам профсоюза и др.

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является профсоюзный уголок. На нашем  стенде «МОЙ ПРОФСОЮЗ» члены коллектива знакомятся о работе вышестоящих органов Профсоюза, принимаемых ими решениях по всем основным направлениям деятельности, с коллективным договором, с планом работы первичной профсоюзной организации о всевозможных льготах, предоставляемых членам ппо и их детям.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.

Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников, юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Наш коллективный договор между работодателем и профсоюзным комитетом на 2013-2016гг был заключен в соответствии с отраслевым соглашением и продлен на 2016-2019гг. Коллективный договор имеет   приложения, законодательно защищающие труд и отдых членов профсоюза. Контроль за исполнением коллективного договора осуществляет профком.

С профкомом согласуются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, оздоровления и отдыха работников).

Профком ведёт постоянный контроль за выполнением оздоровительных мероприятий:  оплаты листков по временной нетрудоспособности.

Проводятся ежегодные медицинские осмотры. На протяжении двух лет был заключён договор с клиникой «Диалайн». В нашу школу приезжали специалисты и проводили медосмотр. Все члены ППО единогласно решили продолжить сотрудничество с «Диалайн» и в последующие годы.

Представители профкома считают своей первоочередной задачей по вопросам охраны труда – содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников  школы. С этой целью:

Ответственная по охране труда и здоровья Назарова З.К., совместно с комиссией, проводит  обследования рабочих мест,  мест общего пользования, здания и сооружений.  Оформляются акты проверок и  представления соответствующим службам на устранение выявленных нарушений. По результатам проверок составляется перечень первоочередных мероприятий  по улучшению условий труда, предотвращению  травматизма  и заболеваний работников. Проводят  инструктажи по технике безопасности, обучение по охране труда, проводит разъяснительную работу в коллективе по охране труда, предусмотренным трудовым, коллективным договором и соглашением по охране труда, осуществляет административно – общественный контроль, принимает участие в работе комиссии по приёмке школы к новому учебному году. Ежегодное соглашение  между администрацией и ПК по охране труда направлено на улучшение условий труда педагогов.

 В целях повышения профессионального уровня пед. работников с соблюдением всех социальных прав и гарантий своевременно сотрудники школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Большое значение для развития потенциала педагогов имеют курсы повышения квалификации.

К сожалению, профсоюзная организация не обладает достаточными средствами, чтобы удовлетворить потребности своих членов в отдыхе и лечении. Однако, мы оказываем материальную помощь тем, кто попал в трудную жизненную ситуацию, кто вынужден был потратить деньги на лечение, либо нуждается в деньгах на лечение, кто потерял близких людей, у кого родился ребенок, юбилярам и в других случаях. В школе отлажена система выплаты денежных вознаграждений, материального поощрения, а также оказания единовременной материальной помощи.

Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Учителя, обязательно с приглашением ветеранов педагогического труда,  новогодние ёлки для сотрудников школы, праздничные «огоньки» к  8 Марта, к новому году, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами, поздравление мужчин  с Днём защитников Отечества. Ежегодно наши дети в возрасте до 6 лет получают новогодние подарки. За эти годы у нас сложились определённые традиции (поздравлять юбиляров, с рождением ребёнка, с законным  браком, вновь прибывших учителей и т.д.).

В отчетный период вопросы, возникающие в процессе работы школы, решались без трудовых споров и конфликтов. Профсоюзный комитет школы работал активно и дружно, работа велась по намеченному плану, существовал принцип взаимопомощи и сотрудничества, а самое главное – в тесном контакте со всем пед. коллективом, работниками и администрацией школы.

Считаю, что профсоюзный комитет работал удовлетворительно в отчетный период.

Председатель первичной профсоюзной организации:                                   Синько А.К.